

สิทธิประโยชน์ของพนักงานรักษาความปลอดภัยรับอนุญาต แบ่งออกเป็น 3 กรณี

ลำดับ	กรณี	รพภ./ทายาทโดยธรรม	1.มิใช่เนื่องจากการทำงาน	2.กรณีประสบอันตรายเจ็บป่วย เสียชีวิต เนื่องจากการทำงาน	3.เนื่องจากช่วยเหลือเจ้าพนักงาน
			พ.ร.บ.ประกันสังคม พ.ศ. 2533	พ.ร.บ.เจ็ดทดแทน พ.ศ. 2537	พ.ร.บ.สงเคราะห์ผู้ประสบภัยเนื่องจากการช่วยเหลือราชการ ปฏิบัติงานของชาติ หรือการปฏิบัติตามหน้าที่มนุษยธรรม พ.ศ. 2543
			(รพภ. + นายจ้าง + รัฐ)	(นายจ้าง + รัฐ) จ่ายสทบ	กรมบัญชีกลาง
1	เจ็บป่วยหรือประสบอันตราย รพภ.	รพภ.	ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกโรงพยาบาลตามบัตรผู้ประกันตนจ่ายตามจริง ค่ารักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยใน โรงพยาบาลตามบัตรผู้ประกันตน (รัฐ) โรงพยาบาลตามบัตรผู้ประกันตน (เอกชน) ค่าอาหารรวมค่าห้องไม่เกิน 1,300 บาท/วัน รพ.อื่นๆ กรณีฉุกเฉิน จ่าย 1,000 บาท	ค่ารักษาพยาบาลจ่ายตามจริงไม่เกิน 50,000 บาท รุนแรง เรื้อรังเพิ่มอีก 100,000 บาท (กรณีคณะกรรมการแพทย์พิจารณาให้ เบิกเกิน 50,000 บาท)	ค่ารักษาพยาบาลตามสิทธิเหมือนข้าราชการ (ถ้ามีประกันสังคมให้ เบิกจ่ายเฉพาะส่วนต่าง)
2	คลอดบุตร	รพภ.	เหมาจ่ายการหยุดงาน 50% ของค่าจ้าง เฉลี่ยระยะเวลา 90 วัน		
3	ทุพพลภาพ	รพภ.	กรณีขาดรายได้จ่ายเป็นรายเดือนตลอดชีวิต ในอัตรา 50% ของค่าจ้าง	เงินทดแทน 60% ของค่าจ้างต่อเดือนไม่เกิน 15 ปี	1. สูญเสียอวัยวะบางส่วน - ค่ารักษาพยาบาลตามสิทธิเหมือนข้าราชการ (ถ้ามีประกันสังคมให้ เบิกจ่ายเฉพาะส่วนต่าง) - เงินชดเชย 18.5 - 24.5 เท่าของอัตราเงินเดือน แล้วแต่อวัยวะ 2. ทำงานไม่ได้ - ค่ารักษาพยาบาลตามสิทธิเหมือนข้าราชการ (ถ้ามีประกันสังคมให้ เบิกจ่ายเฉพาะส่วนต่าง) - เงินชดเชย (30 เท่า ของอัตราเงินเดือน) - เงินดำรงชีพ (รายเดือน)
4	เสียชีวิต	ทายาทโดยธรรม	ค่าทำศพ 40,000 บาท ค่าชราภาพที่สะสมไว้	ค่าทำศพ 30,000 บาท ค่าทดแทนรายเดือน 60% ของค่าจ้างระยะเวลา 8 ปี	ค่าทำศพ 20,000 บาท
5	สงเคราะห์ บุตร	รพภ.	บุตรใช้สิทธิได้ไม่เกิน 3 คน		
6	ชราภาพ	รพภ.	สะสมน้อยกว่า 180 เดือน รับบำเหน็จสะสมเกินกว่า 180 เดือน (อายุ 55 ปี หรือ ออกจากงาน) รับบำนาญ		
7	ว่างงาน	รพภ.	ถูกเลิกจ้างจ่าย 50% ของค่าจ้างครั้งละไม่เกิน 180 วัน ลาออกเองจ่าย 30% ของค่าจ้างครั้งละไม่เกิน 90 วัน		